



Referat

Gruppe: Referat fra SU-møte
Møtested: Haugtussa barnehage
Møtedato/-tid: 18.03.2024
Deltaker : Kristin Tobiassen, Emma Dilen, Gunhild Hammeraas, Kristina (ansatt), Ine (ansatt), Ragnhild Tou (avdelingsleder), Margareth Olsen (virksomhetsleder)
Kopi til:

REFERANSE

Dokumentnummer

DATO

MO

18.03.2024

Referat SU-møte

1. Status personal, barn og opptak

Margareth sin rolle er virksomhetsleder. I tillegg er vi 3 avdelingsledere på totalt 5 bygg. Ragnhild Tou startet som avdelingsleder i Madlavoll barnehagen oktober 2023, og Vidar Monsen Thune ble ansatt som avdelingsleder i Gosen 1 februar. Madlavoll og Haugtussa ligger nært hverandre og ut fra kvalifikasjoner i teamet blir Ragnhild ansvarlig for bygg Haugtussa. Ragnhild vil overtar ansvar for Haugtussa mer og mer etter hvert.

Personal:

Fravær er synkende og har hatt stabile vikarer over tid. Har flere ansatte som studerer barnehagelærer utdanning og etterutdanning som gjør at en har fri dager. Utfordrende rekrutering av kvalifisert personell. Ny pedagog på Alvelandet, Sofia, hadde sin første arbeidsdag i Haugtussa. Maja, Huldreheimen flytter tilbake til Sverige til sommeren. Det er lyst ut 5 pedagogiske lederstillinger og 2 fagarbeiderstillinger i Ullandhaugbarnehagene.

Innspill fra Fau: Opplever personalet som stabilt, har positive erfaringer og merker lite uroligheter i forhold til vikarer.

Status avdelinger:

Har hatt tilvenninger gjennom hele barnehageåret. Haugtussa har ikke areal til å gå inn under fleksibelt barnehageopptatt, så antall plasser vil neste år være likt.

Postadresse

Telefon:

Besøksadresse

www.stavanger.kommune.no
Org.nr.

Det vil imidlertid bli noen endringer i barnegruppa fra nytt barnehageår (15. august). Dette har sammenheng med opptaket, og at det er vanskeligere å få fylt opp plassene på stor avdeling kontra liten avdeling.

Fordelingen vil se slikt ut:

Alvelandet: 12 barn + 4 voksne

Trollheimen: 9 barn + 3 voksne

Huldreheimen: 14 barn + 3 voksne.

2. Foreldreundersøkelsen

21 svar av 34 (61 prosent) – det er en lav prosent. Det er ønskelig med 67 prosent for å få ett mer virkelig bilde av realiteten.

Virksomheten vil ha fokus på informasjon ut til foresatte at det bare en foresatt som får undersøkelsen, oftest den som står som foresatt 1 på søknaden om barnehageplass/den som får faktura.

Gjennomgang av undersøkelsen og sammen kom FAU og ansatte frem til.

Utviklingspotensialet er: Informasjon til foreldrene.

1. Veiledning og opplæring i hente- og bringesituasjonen til vikarer
2. Informasjon om endringer, «vi jobber med løsninger» også er god informasjon å få om en ikke har mer å informere om
3. Ukesoppdatering på Vigilo oppleves som nyttig hos foreldrene. FAU ønsker at det skal være lik praksis på alle avdelingene.
4. Bruk av Vigilo som kommunikasjonsplattform.

Barnehagen tilbyr foreldresamtaler. Dette er en god arena og ta opp ting som foresatte ønsker å ta opp. Oppfordrer foreldre som kjenner på noe til å benytte seg av dette tilbudet.

Vi registrerer at mange som har svart «vet ikke» angående SU i brukerundersøkelsen. FAU opplever at de er på mange kanaler, og vi legger ved deres plakat også her i referatet.

3. Status økonomi

Vi fikk ikke med oss overforbruket på 10 % fra sist år.

Vår største utgift er på lønn, vikarutgifter.

Enkelte bygg har også merforbruk på matbudsjettet.

Innspill fra foreldre angående mat:

Matutvalg og sukkerinnhold i maten – godteri rundt jul.

Barnehagen opplever å ha stort fokus på dette og har jobbet med å rydde i matplanen for å få en felles praksis der en følger helsedirektoratets anbefalinger.

FAU og ansatte blir enige om at informere om økonomiske rammer og plan ved foreldremøte i oppstarten av et barnehageår.

4. Tilbakemelding årsplan – innspill

Virksomheten vil påbegynne evalueringsarbeid.

FAU vil få den sendt ut og kan innen frist gi skriftlig tilbakemelding.

5. Valgfri plandag

FAU skal sammen med virksomheten velge den 5. planleggingsdag.

Innspill fra FAU: Ønsker at den legges til eks røde dager i mai, og ikke så sprett. (Gjerne i sammenheng med en langhelg.

6. Dugnad:

15. mai fra klokken 16.00 og utover. FAU ansvar.

Barnehagen kommer med liste over hva som bør gjøres på dugnad som sendes til FAU.

Barnehagen sjekker plantasjekort for Haugtussa.

Sommerfest torsdag 13. juni klokken 15.00-16.30:

Ber foreldrene ta med en rett hver.

Fau ansvar for å ønske velkommen.

Superklubben innspill.

Eventuelt:

Innspill fra FAU som ble gjennomgått

Bruk av skjerm:

Det er observert ansatte som har sett på barnevennlig innhold sammen med barna. Har blitt observert barn som får se skjerm sammen med en voksen i hente-situasjoner.

Hva er barnehagens tanker rundt dette?

Det står i rammeplanen at barna skal få erfaring ved bruk av skjerm. Barnehagen brukes derfor som ett pedagogisk medium med ett pedagogisk innhold.

Dette har blitt spilt inn til avdelingene, og en har hatt faglige refleksjoner for å skape bevissthet rundt bruk av skjerm.

Turdag: Ønske fra flere foreldre med fast turdag i uken, og gjerne to om dette er mulig.

Er det mer tur enn foreldrene får med seg?

I starten i tilvenningen er det viktig med gradvis tilvenning der barna i første omgang skal bli kjent med avdelingen, og barnehagens uteområde.

Innspill fra FAU er å samarbeide på tvers for å få til en tur med de som er ferdig tilvendt, mens de som har tilvenning eller ikke kan gå blir i barnehagen. Barnehagen har tatt imot innspill på dette, og har turdag nå på fredagene.

Storavdeling har turdag på mandagen, og svømming/tur/aktivitetsdag fredag for skolestarterne.

Ønske om å være ute hver dag:

Refleksjon på pedagoggruppa på dette. Målet er å prøve å komme ut hver dag. Få erfaring med påkledning, og være ute en liten stund.

Barnehagen har etter tilbakemeldingen samarbeidet på tvers for å gå ut med dem som kan gå selv, når det har vært minus grader.

Mål videre; Bruke infotavlen hver dag for å synliggjøre hva barna gjør.

Det er viktig for oss å si at vi ønsker lavest mulig kontakt om en opplever noe en som foresatt reagerer på. Da vil en få begrunnelsen for valget, beklagelse eller en forståelse for hvordan dere sammen kan finne gode løsninger.

Barnehagen ønsker at foreldre kommer med en gang dersom en kjenner på at noe ikke er greit, og barnehagen vil ta imot slike innspill på en profesjonell måte.

Viktig at FAU trykker foreldrene på dette når foresatte tar kontakt.

Saker til neste gang:

- Bruk av Vigilo og informasjon – erstatte infotavlen?
- Den femte planleggingsdagen